



Общероссийский Профсоюз образования
Башкирская республиканская организация

Спецвыпуск для бухгалтеров.

Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №2 (2016г.)

Иногда в практической деятельности бухгалтеров обнаруживаются факты излишне выплаченных сумм работникам. Это касается как заработной платы, так и премий, материальной помощи, пособий, отпускных и др. Понятно, что ошибочно выданные средства хочется вернуть, но всегда ли это возможно?

Проблема с переплатой может возникнуть при расчете и с работающими, и с уволенными работниками. В первом случае взыскать деньги можно без суда, но лишь в одном случае – если работник даст согласие на возвращение средств. На его основании работодатель издает приказ о ежемесячном удержании (не более 20%) из заработка и направляет приказ в бухгалтерию (ст.138 Трудового кодекса РФ).

Бывают случаи, когда согласие работника на удержание не требуется. Они перечислены в ст.137 Трудового кодекса РФ. Один из них - счетная ошибка бухгалтера.

Счетная ошибка - это арифметическая ошибка, то есть результат неверного выполнения математических действий (письмо Роструда от 01.10.2012 №1286-6-1; определение ВС РФ от 20.01.2012 №59-В11-17). Например, после сложения 2 и 2 к начислению указали 5, а не 4. Или, разделив 10 на 2, получили 6.

Прежде чем производить удержание, важно правильно классифицировать ошибку. **Переплату не взыскать, если бухгалтер допустил техническую ошибку или неправильно применил норму.** Работодатель, бухгалтер могут вернуть деньги, только если докажут, что ошибка является счетной. Рассмотрим, какие еще варианты признания ошибки счетной могут быть.

- **Расчеты вручную.** Бухгалтеры используют в работе разные программы. Но некоторые расчеты делают на бумаге, а затем результаты заносят в компьютер. Так, в одном деле бухгалтер показала, что сложила несколько чисел вручную, но ошиблась и получила неверную итоговую сумму (Пример: апелляционное определение Липецкого областного суда от 30.11.2015 №33-3443/2015).
- **Сбой программы.** Он может привести к двойной выплате зарплаты. Также программа может ошибочно не произвести арифметическое действие, например, вычитание из ранее перечисленной суммы (Пример: апелляционное определение Свердловского областного суда от 14.08.2014 №33-10640/2014).
- **Опечатка.** Это ошибка в тексте документа. Так, в одном деле работник получил компенсацию за 102,39 неиспользованных дня отпуска. Фактически таких дней было 10,39 (Пример: апелляционное определение ВС Республики Башкортостан от 03.06.2014 №33-6404/2014). Другой случай: вместо 10 тыс. рублей работодатель перечислил работнику почти 1 млн. рублей (Пример: апелляционное определение Иркутского областного суда от 28.10.2015 №33-9498/2015).

Ряд оплошностей бухгалтеров причисляются к техническим, а не счетным ошибкам. **Техническая ошибка - это неправильный ввод данных.** К такой ошибке обычно приводит невнимательность или низкий уровень квалификации бухгалтера. В числе таких ошибок:

- неверный ввод данных в программу;
- двойное перечисление зарплаты, материальной помощи, премии, пособия (если это не сбой программы или ошибка);
- несоблюдение правил расчета, которые предусмотрены нормативными актами;
- расчет отпускных с включением сумм и периодов, не предусмотренных законодательством.

В этих случаях излишне выплаченная сумма останется у работника.

Даже если вы уверены в счетной ошибке, настоятельно не рекомендуем вам торопиться с удержанием: велика вероятность нарушить процедуру, предусмотренную ч.3 ст.137 Трудового кодекса РФ. Заручитесь согласием работника, выраженным в письменном заявлении. Если работник не подписал согласие на удержание или работодатель пропустил предусмотренный для этого месячный срок, то вопрос удержания можно решать только в суде.

Подготовлен по материалам журнала «Трудовые споры» №2/2016, «Акцион-МЦФЭР»

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза

Правовой отдел
т.273-18-43

www.eduprofrb.ru
<http://vk.com/eduprofrb>