



## Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №5 (2019г.)

### Расчет заработной платы работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала с 1 января 2019 г.

Федеральным законом №481-ФЗ от 25.12.2018 с 1 января 2019г. увеличен размер минимального размера оплаты труда (МРОТ). МРОТ установлен в размере 11 280Р. Постановлением Конституционного Суда РФ №38-П/2017 из состава *МРОТ исключен районный (уральский) коэффициент*. Таким образом, с 1 января 2019г. месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, **не может быть ниже 12 972Р** (11 280Р (МРОТ) + 1 692Р (15% уральский коэффициент)).

Что касается помощников воспитателей и младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, то ежемесячная надбавка в размере 1 000Р начисляется сверх МРОТ ([информационное письмо Минтруда РБ, Минфина РБ от 22.01.2019 №№04-51,10-04-6](#)).

Поэтому месячная заработная плата этой категории работников **не должна быть ниже 14 122Р** (11 280Р (МРОТ) + 1 000Р (ежемесячная надбавка) + 1 842Р (15% уральский коэффициент)).

Приводим примеры расчета заработной платы некоторых категорий работников.

**Пример №1:** Уборщик служебных помещений школы имеет 1 разряд в соответствии с ЕТКС, полностью отработал месячную норму рабочего времени. В соответствии с Положением по оплате труда учреждения (по результатам специальной оценки условий труда) ему установлена компенсационная выплата в размере 15% за работу во вредных условиях труда (применение дезинфицирующих средств), компенсационная выплата в размере 15% по районному коэффициенту, выплата по персональному повышающему коэффициенту (ППК) в размере 1,71\* для обеспечения заработной платы не ниже МРОТ.

#### Расчет заработной платы:

- оклад по 1 разряду ЕТКС - 3 952Р
- компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда: 3 952Р x 0,15 = 592.80Р
- выплата по ППК в целях доведения зарплаты до МРОТ: 3 952Р x 1,71 = 6 757.92Р
- «уральский» коэффициент: (3 952Р + 592.80Р + 6 757.92Р) x 0,15 = 1 695,41Р

**Итого:** 3 952Р + 592.80Р + 6 757.92Р + 1 695.41Р = 12 998.13Р, что не ниже размера МРОТ (11 280Р) плюс районный коэффициент (1 692Р), т.е. 12 972Р.

**Пример №2:** Младший воспитатель детского сада отработал полный месяц (22 дня). В соответствии с Положением по оплате труда учреждения (по результатам специальной оценки условий труда) ему установлена компенсационная выплата в размере 15% за работу во вредных условиях труда (применение дезинфицирующих средств), компенсационная выплата в размере 15% по районному коэффициенту, ежемесячная надбавка в размере 1 000Р. В соответствии с Положением о стимулирующих выплатах учреждения ему установлена выплата по повышающему коэффициенту в размере 0,30 за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми, выплата по персональному повышающему коэффициенту (ППК) в размере 0,59\* для обеспечения заработной платы не ниже МРОТ.

#### Расчет заработной платы:

- оклад - 5 533Р
- компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда: 5 533Р x 0,15 = 829.95Р
- выплата по повышающему коэффициенту за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми: 5 533Р x 0,30 = 1659.90Р
- выплата по ППК в целях доведения зарплаты до МРОТ: 5 533Р x 0,59 = 3 264.47Р
- ежемесячная надбавка - 1 000Р
- «уральский» коэффициент: (5 533Р + 829.95Р + 1659.90Р + 3 264.47Р + 1 000Р) x 0,15 = 1 843.10Р

**Итого:** 5 533Р + 829.95Р + 1659.90Р + 3 264.47Р + 1 000Р + 1 843.10Р = 14 130.42Р, что не ниже размера МРОТ (11 280Р) плюс ежемесячная надбавка (1 000Р) плюс районный коэффициент (1 842Р), т.е. 14 122Р.

**Если работник не выполнил месячную норму труда, то его заработная плата, в т.ч. размер доплаты до МРОТ, исчисляется пропорционально отработанному времени.**

\* Если учреждение располагает достаточными средствами на оплату труда, работникам могут устанавливаться выплаты по ППК в более высоких размерах или другие стимулирующие выплаты за качество и результативность труда. Главное - чтобы месячная заработная плата работников с 1 января 2019 года за норму рабочего времени была не ниже 12 972Р (помощников воспитателей, младших воспитателей – не ниже 14 122Р).