



Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск № 1 (2018 г.)

Расчет заработной платы педагогических работников с 1 января 2018 года.

Указом Главы РБ от 01.12.2017 г. №УГ-241 с 01.01.2018 г. в 1,04 раза увеличен размер базовой единицы для определения минимальных ставок заработной платы (окладов) по профессиональным квалификационным группам. Его размер составил 3952 рубля. Соответственно, повысились ставки заработной платы (оклады) работников. Например, минимальная ставка заработной платы учителя составила 8454 руб., воспитателя - 8256 руб. (с учетом округления в большую сторону).

Приводим примеры расчета заработной платы педагогических работников исходя из новых ставок заработной платы:

Пример №1: Учитель математики городской школы имеет высшее образование, высшую квалификационную категорию, педагогическую нагрузку 23 часа в неделю. Трудовым договором ему установлены выплаты по повышающему коэффициенту за проверку тетрадей (0,15), выплаты за классное руководство в классе с численностью 26 учащихся. В соответствии с Положением об установлении стимулирующих выплат школы учителю установлена стимулирующая выплата за качество и результативность труда в размере 3000 рублей.

Расчет заработной платы учителя с 1 января 2018 г.:

- ставка заработной платы учителя (по ПКГ) = 8454 руб.
 - зарплата за 23 часа педагогической нагрузки = 8454 руб. / 18 ч. x 23 ч. = 10802,33 руб.
 - выплата за высшую категорию 0,55 = 10802,33 руб. x 0,55 = 5941,28 руб.
 - выплата за высшее образование 0,05 = 10802,33 руб. x 0,05 = 540,12 руб.
 - выплата за классное руководство: 100 руб. + (80 руб. x 26 чел.) = 2180 руб.
 - выплата за проверку тетрадей 0,15 = 10802,33 руб. x 0,15 = 1620,35 руб.
 - стимулирующая выплата за качество и результативность труда = 3000 рублей.
- Итого: 10802,33 руб. + 5941,28 руб. + 540,12 руб. + 2180 руб. + 1620,35 руб. + 3000 руб. = 24084,08 руб.
С учетом 15% уральского коэффициента зарплата учителя = **27696,69 руб.**

Пример №2: Воспитатель сельского детского сада имеет высшее образование, высшую квалификационную категорию, педагогическую нагрузку в размере 1,2 ставки (36 ч. x 1,2 = 43,2 ч. в неделю). По Указу Президента РБ от 16.07.2010 г. №УП-426 ему предусмотрена ежемесячная надбавка в размере 2000 рублей. В соответствии с Положением об установлении стимулирующих выплат детского сада воспитателю установлена стимулирующая выплата за качество и результативность труда в размере 2500 рублей.

Расчет заработной платы воспитателя с 1 января 2018 г.:

- ставка заработной платы воспитателя (по ПКГ) = 8256 руб.
 - зарплата за 1,2 ставки педагогической нагрузки = 8256 руб. / 36 ч. x 43,2 ч. = 9907,20 руб.
 - компенсационная выплата за работу в сельской местности 25% = 9907,20 руб. x 25% / 100% = 2476,80 руб.
 - выплата за высшую категорию 0,55 = 9907,20 руб. x 0,55 = 5448,96 руб.
 - выплата за высшее образование 0,05 = 9907,20 руб. x 0,05 = 495,36 руб.
 - ежемесячная надбавка по Указу Президента РБ на 1,2 ставки = 2000 руб. / 36ч. x 43,2 ч. = 2400 руб.
 - стимулирующая выплата за результативность труда = 2500 рублей.
- Итого: 9907,20 руб. + 2476,80 руб. + 5448,96 руб. + 495,36 руб. + 2400 руб. + 2500 руб. = 23228,32 руб.
С учетом 15% уральского коэффициента зарплата воспитателя = **26712,57 руб.**

По такому же принципу рассчитывается заработная плата и других педагогических работников.

При подготовке примеров использовались разъяснения Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Министерства финансов РБ (Информационное письмо от 25.01.2018 г. № 04-89/10-04-16).



Расчет заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с 01.01.2018 г.

Федеральным законом №421-ФЗ от 28.12.2017 г. с 01.01.2018 г. увеличен размер минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 9489 рублей. Постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017г. №38-П/2017 из **МРОТ исключен районный (уральский) коэффициент**. Таким образом, с 01.01.2018 г. месячная заработная плата работника за норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ, увеличенного на районный коэффициент, т.е. 10913 рублей (9489 x 1,15).

Приводим примеры расчета заработной платы некоторых категорий работников образования.

Пример №1: Уборщик служебных помещений имеет 1 разряд в соответствии с ЕТКС. Трудовым договором ему установлена компенсационная выплата в размере 15% за работу во вредных условиях труда (применение дезинфицирующих средств), уральский коэффициент 15%, персональный повышающий коэффициент в размере 1,26* для обеспечения заработной платы не ниже МРОТ.

Расчет заработной платы уборщика с 1 января 2018 г.:

- оклад по 1 разряду ЕТКС - 3952 руб.,
- выплата за работу во вредных условиях труда: $3952 \text{ руб.} \times 15 \% / 100\% = 592,80 \text{ руб.}$
- выплата по персональному повышающему коэффициенту: $3952 \text{ руб.} \times 1,26 = 4979,52 \text{ руб.}$
- компенсационная выплата по уральскому коэффициенту: $(3952 \text{ руб.} + 592,80 \text{ руб.} + 4979,52 \text{ руб.}) \times 15\% / 100\% = 1428,65 \text{ руб.}$

Итого: $3952 \text{ руб.} + 592,80 \text{ руб.} + 4979,52 \text{ руб.} + 1428,65 \text{ руб.} = \mathbf{10952,97 \text{ руб.}}$, что выше размера МРОТ.

Если работник не выполнил месячную норму труда, то его заработная плата, в т.ч. размер доплаты до МРОТ, исчисляется пропорционально отработанному времени.

Пример №2: Помощник воспитателя отработал 15 дней при норме рабочего времени в месяце - 23 дня. Трудовым договором ему установлена компенсационная выплата в размере 15% за работу во вредных условиях труда (применение дезинфицирующих средств), уральский коэффициент 15%, ежемесячная надбавка в размере 1000 рублей по Указу Президента РБ. В соответствии с Положением о стимулирующих выплатах учреждения ему установлена выплата по повышающему коэффициенту в размере 0,30 за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми, выплата по персональному повышающему коэффициенту в размере 0,7* для обеспечения заработной платы не ниже МРОТ.

Расчет заработной платы помощника воспитателя с 1 января 2018 г.:

- оклад - 4545 руб.,
- заработная плата за фактически отработанное время: $4545 \text{ руб.} / 23 \text{ дн.} \times 15 \text{ дн.} = 2964,13 \text{ руб.}$,
- выплата за работу во вредных условиях труда: $2964,13 \text{ руб.} \times 15 \% / 100\% = 444,62 \text{ руб.}$,
- выплата по повышающему коэффициенту за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми: $2964,13 \text{ руб.} \times 0,30 = 889,24 \text{ руб.}$,
- выплата по персональному повышающему коэффициенту: $2964,13 \text{ руб.} \times 0,7 = 2074,89 \text{ руб.}$,
- надбавка по Указу Президента РБ за отработанное время: $1000 \text{ руб.} / 23 \text{ дн.} \times 15 \text{ дн.} = 652,17 \text{ руб.}$,
- выплата по уральскому коэффициенту: $(2964,13 \text{ руб.} + 444,62 \text{ руб.} + 889,24 \text{ руб.} + 2074,89 \text{ руб.} + 652,17 \text{ руб.}) \times 15\% / 100\% = 1053,76 \text{ руб.}$

Итого: $2964,13 \text{ руб.} + 444,62 \text{ руб.} + 889,24 \text{ руб.} + 2074,89 \text{ руб.} + 652,17 \text{ руб.} + 1053,76 \text{ руб.} = \mathbf{8078,81 \text{ руб.}}$, что выше размера МРОТ, рассчитанного за фактически отработанное время $[(10913 \text{ руб.} + 1150 \text{ руб. (президентские)}) / 23 \text{ дн.} \times 15 \text{ дн.}] = 7867,17 \text{ руб.}$.

*Если учреждение располагает средствами фонда оплаты труда, работникам могут устанавливаться выплаты по персональным повышающим коэффициентам в более высоких размерах или устанавливаться другие стимулирующие выплаты за качество и результативность труда.

Оплата сверхурочной работы в заработной плате работника производится сверх МРОТ.

При подготовке примеров использовались разъяснения Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Министерства финансов РБ (Информационное письмо от 25.01.2018 г. № 04-89/10-04-16).