



Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №7 (2016г.)

В каком порядке осуществляется привлечение учителей к работе в пришкольных лагерях с дневным пребыванием детей, создаваемых в каникулярный период на базе школы? Как производится оплата труда?

Режим рабочего времени учителей, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, в оздоровительные образовательные лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе общеобразовательных учреждений, определяется Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденного Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 №69.

В соответствии с п.6.1 Положения к работе в пришкольном лагере, созданном на базе школы, в которой работают учителя, они могут привлекаться к работе без их согласия на срок не более одного месяца.

В соответствии с п.2.3, 4.2, 6.1 Положения в каникулярный период учителя привлекаются к работе в пришкольном лагере в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного в учебном году объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул. Оплата труда при этом учителю производится по тарификации.

Привлечение учителей в каникулярный период к работе в пришкольном лагере, находящемся в другой местности или ином образовательном учреждении, может осуществляться только с согласия работников (п.6.2 Положения). В таком случае режим рабочего времени и оплата труда работников устанавливаются с учетом выполняемой ими работы, определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, графиками работы, коллективным и трудовым договорами.

Можно ли привлекать педагогического работника к дежурствам в каникулярный период?

Пунктом 2.3 Положения предписано, что привлечение педагогических работников к дежурствам возможно только в период образовательного процесса, т.к. они организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением обучающимся режима дня, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

Следовательно, привлечение в каникулярный период педагогических работников к любым видам дежурств является неправомерным, нарушением трудовых прав работников.

Законно ли привлечение учителя к ремонту образовательного учреждения в каникулярный период?

В соответствии с п.4.4 Положения в каникулярный период для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний может привлекаться только **учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал**. К учебно-вспомогательному персоналу относятся: дежурный по режиму (включая старшего), вожатый, помощник воспитателя, младший воспитатель, секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения. К обслуживающему персоналу относятся: уборщик служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), рабочий по обслуживанию зданий, гардеробщик и др.

Хозяйственные работы, не требующие специальных знаний, это те работы, к которым не установлены требования к квалификации (образование) и специальный допуск (электротехнические работы, обслуживание котельных).

В соответствии с п.4.1.17 Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РБ на 2015 - 2017 годы в каникулярный период запрещено привлекать педагогических работников для выполнения хозяйственных работ, в том числе для ремонта и обслуживания помещений образовательной организации, зданий и сооружений.

Таким образом, привлечение учителей к ремонту образовательного учреждения в каникулярный период является незаконным.