



Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №1 (2019г.)

Минтруд России об отпусках и оплате труда.

Зачастую применение норм трудового законодательства и их толкование у участников трудовых отношений вызывают сложности. Поэтому в различные органы потоком поступают обращения работников с просьбой разъяснить ту или иную норму, порядок ее применения. В данном информационном листке мы собрали самые важные, по нашему мнению, ответы Минтруда в 2018 году, касающиеся вопросов отдыха.

- В 2019 году 4 и 12 июня в Башкирии являются праздничными днями. Есть и обычные выходные дни. Имеют место случаи, когда руководитель злоупотребляет своим правом и устанавливает начало отпуска работника с выходного или праздничного дня. Трудовой кодекс этого не запрещает. Вместе с тем **предоставлять ежегодный отпуск в выходные нельзя**, проверяющие органы могут увидеть в этом нарушение и желание работодателя заменить один вид отдыха другим.

Документ: Письмо Минтруда России от 07.12.2018 №14-2/ООГ-9754

- Статьей 262.2 ТК РФ установлено, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. При этом **возраст детей рассчитывается на год предоставления отпуска**.

Документ: Письмо Минтруда России от 20.11.2018 №14-2/ООГ-9166

- При получении больничного по уходу за больным ребенком в период нахождения работника в ежегодном отпуске отпуск работнику не продлевается. Но **учреждение может самостоятельно определить дополнительные меры социальной поддержки работника** в таких случаях, закрепив их в коллективном договоре либо в локальном нормативном акте.

Документ: Письмо Минтруда России от 26.10.2018 №14-2/ООГ-8536

- При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он получил ежегодный оплачиваемый отпуск, в т.ч. за отпуск, предоставленный авансом, работодатель может произвести удержание из его заработной платы. **Работодатель не вправе удержать более 20% от выплат, причитающихся работнику** при увольнении. Удержание из заработной платы работника является правом, а не обязанностью работодателя и относится к его усмотрению.

Документ: Письмо Минтруда России от 22.10.2018 №14-1/ООГ-8142

- В стаж, дающий право на ежегодный отпуск, включается время отпусков без сохранения заработной платы, не более 14 календарных дней в рабочем году. Если у работника общая длительность отпусков без содержания составила, например, 17 календарных дней, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный отпуск, не учитываются календарные дни начиная с 15-го дня, т.е. окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска, а точнее на 3 дня.

Документ: Письмо Минтруда России от 23.11.2018 №14-2/В-933

Мнение Минтруда России по вопросам оплаты труда читайте в следующем выпуске серии «Скорая правовая помощь»

**Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза
На сайте Башкирской организации Профсоюза образования для вас открыт раздел
бесплатных юридических консультаций**



Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №2 (2019г.)

Минтруд России об отпусках и оплате труда.

В данном информационном листке мы собрали самые важные ответы Минтруда в 2018 году, касающиеся вопросов оплаты труда.

- **Заработную плату работнику можно перечислять досрочно.** Например, не 22 октября, как это определено коллективным или трудовым договором, а 19-го, не 7 ноября, а 2-го. Это не ухудшает положение работника. Но если работодатель так поступит, ему необходимо проследить, чтобы следующая часть зарплаты была выплачена своевременно, то есть не более чем через полмесяца (15 дней).

Документ: Письмо Минтруда России от 12.11.2018 №14-1/ООГ-8602

- Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника. **Если учреждение в последний день срока трудового договора работника не работает (выходной день), то днем окончания договора будет ближайший рабочий день.** Таким образом, окончательный расчет и трудовую книжку работник получит в понедельник.

Документ: Письмо Минтруда России от 25.10.2018 №14-2/ООГ-8496

- У работодателя есть обязанность извещать работника в письменной форме о составных частях заработной платы и размерах начисленных работнику сумм. **Невыдача работнику расчетных листов является нарушением ТК РФ, в том числе в случаях, когда работник получает заработную плату на банковскую карту.** Данная обязанность работодателя не может быть отменена ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Документ: Письмо Минтруда России от 23.10.2018 №14-1/ООГ-8459

- **Сверхурочная работа осуществляется за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и ее оплата не включается в состав МРОТ.**

Документ: Письмо Минтруда России от 04.09.2018 №14-1/ООГ-7353

- При сокращении работника, работающего на условиях внутреннего совместительства, ему выплачивается заработная плата за отработанный период, а также компенсация за неиспользованный отпуск. Плюс **выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.** При этом в расчет среднего заработка включаются выплаты, предусмотренные только по должности, занимаемой по совместительству. Выплаты за 2 и 3 месяца не выплачиваются, поскольку совместитель является трудоустроенным по основному месту работы.

Документ: Письмо Минтруда России от 03.08.2018 №14-1/ООГ-6309

- Если в связи с плановыми ремонтными работами в учреждении работник не может выполнять свои обязанности, то ему положена оплата в размере 2/3 средней зарплаты, потому что **ремонт был запланирован, и он относится к простоя по вине работодателя.**

Документ: Письмо Минтруда России от 24.05.2018 №14-1/ООГ-4375

Мнение Минтруда России по вопросам предоставления отпусков читайте в предыдущем выпуске серии «Скорая правовая помощь»

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза
На сайте Башкирской организации Профсоюза образования для вас открыт раздел
бесплатных юридических консультаций