



ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СТАТУС «МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

Льготы и гарантии педагогических работников, имеющих статус молодого специалиста, определены постановлением Правительства Республики Башкортостан №374 от 27.10.2008г. (в ред. от 30.05.2024г.), Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 годы.

Статус предоставляется работникам, соответствующим одновременно следующим критериям:

- возраст **до 35 лет**;
- **окончание** ВУЗа или колледжа, в том числе непедагогического профиля, в любой форме обучения (очная, заочная, очно-заочная).
- приступление к работе в педагогической должности **впервые** в течение года после окончания обучения.

Статус также распространяется на работника, уже имевшего трудовой стаж (в том числе в образовательной организации) до завершения обучения.

Гарантии, установленные молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать после достижения работником возраста 35 лет.

Гарантии молодому специалисту, приступившему к работе до 1 января 2024 года, также реализуются в течение 5 лет с момента их установления.

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА молодому специалисту:

- устанавливается в размере **3450 руб.** пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.
- выплачивается в течение первых **пяти лет** непрерывной работы на педагогической должности (в педагогической практике допускается перерыв не более 3-х месяцев).

Ежемесячная выплата начисляется сверх установленного минимального размера оплаты труда.

Ежемесячная выплата сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

В случае, если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года, за ним также сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей выплаты.

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА устанавливается педагогическому работнику:

- **закончившему** организацию профессионального образования;
- **имеющему** учебную (педагогическую) нагрузку в объеме не менее одной тарифной ставки;
- **приступившему** к работе в течение года после окончания обучения.

Размер единовременной выплаты определяется в коллективном договоре образовательной организации, в размере до 4-х ставок заработной платы (окладов). Выплата начисляется сверх МРОТ.

Право на получение выплаты имеют также работники, ранее находившиеся в трудовых отношениях, включая работу в других образовательных организациях и учреждениях, если они продолжают трудовую деятельность в образовательной организации после завершения полного курса обучения.

Единовременная стимулирующая выплата не требует от работника заключения дополнительных соглашений, предусматривающих отработку или оформление иных обязательств, кроме трудовых. Выплата входит в состав заработной платы, учитывается при расчете среднего заработка и подлежит обязательному увеличению на районный коэффициент (15%).