



Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №1 (2020 г.)

Входит ли в обязанности учителя обход микрорайона, домов и перепись проживающих в них детей?

Кто из работников должен осуществлять «обход»?

В действующих нормативных правовых актах не указано, что эту работу должен выполнять **именно учитель**.

Во-первых, Квалификационные требования (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н) не предусматривают осуществление учителями работы по обходу микрорайонов школы (дворов, домов, квартир). Кроме того, в соответствии со ст. 60 Трудового кодекса РФ учитель вправе отказаться от выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Во-вторых, в Рекомендациях по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей Минобрнауки России обратило внимание руководителей образовательных организаций на недопустимость привлечения учителей к сбору и (или) обработке информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона, и составление связанных с ней видов отчетной документации. Этим же письмом разъясняется, что дополнительные виды работ с согласия и за отдельную плату можно возложить и на учителя (письмо от 16.05.2016 №НТ-664/08/269).

На кого можно возложить работу по обходу микрорайона школы?

На практике нередко эту работу выполняет социальный педагог. Он не только выступает посредником между детьми и специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов, в его обязанности входит проведение комплекса мероприятий по социальной защите детей по месту их жительства, изучению микросреды и условий жизни, принятию мер по реализации прав и свобод. Но такой большой фронт работ социальный педагог физически выполнить не сможет.

Если в школе нет социального педагога и (или) ему необходимо оказать помощь, то «обход» работодатель может предложить другим работникам школы, в т. ч. учителям. При этом работодатель также обязан руководствоваться ст.ст.60.2 и 151 Трудового кодекса РФ, а именно:

- получить письменное согласие работника на выполнение дополнительной работы;
- с учетом содержания и объема дополнительной работы согласовать с работником размер доплаты;
- оформить дополнительную работу и размер доплаты в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Размер доплаты верхним пределом не ограничен.

Предлагать за выполнение работы по обходу микрорайона и составление соответствующей документации другой день отдыха (отгул) работодатель не вправе, т.к. Кодексом за такой труд предусмотрена именно оплата. Как дополнительное стимулирование работников - да, может. Другой день отдыха как дополнительная к оплате компенсация за работу по «обходу» может быть предусмотрена коллективным договором школы.

Вывод.

1. Учитель не обязан выполнять эту работу, но может согласиться выполнять ее за дополнительную плату с соответствующим оформлением.
2. Обход микрорайона школы сопряжен с определенной опасностью для жизни и здоровья работника школы, поэтому при выходе на «обход» он просто обязан требовать участия в этой работе работников органов внутренних дел, представителей общественных и других организаций.

**Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза
На сайте Башкирской организации Профсоюза образования для вас открыт раздел
бесплатных юридических консультаций**